ПОСТАНОВЛЕНИЕ

о назначении административного наказания

г.Ханты-Мансийск 06 июня 2024 года

Мировой судья судебного участка №4 Ханты-Мансийского судебного района Ханты-Мансийского автономного округа – Югры Горленко Е.В.

с участием старшего помощника прокурора Ханты-Мансийской межрайонной прокуратуры \*\*\*. …….,

рассмотрев в открытом судебном заседании дело об административном правонарушении №5-875-2804/2024, возбужденное по ст.19.29 КоАП РФ в отношении должностного лица – директора МБУ «\*\*\*» Линкер А.С.\*\*\*, сведений о привлечении к административной ответственности не имеется,

УСТАНОВИЛ:

Линкер А.С., являясь должностным лицом – директором МБУ «\*\*\*», исполняя свои обязанности по адресу: \*\*\*, 07.11.2023 совершила правонарушение, выразившееся в не уведомлении в десятидневный срок прежнего работодателя о заключении 27.10.2023 трудового договора с \*\*\*, замещавшей должность государственной службы, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами Российской Федерации.

В судебном заседании старший помощник Ханты-Мансийского межрайонного прокурора на доводах постановления о возбуждении дела об административном правонарушении настояла, указала о наличии состава правонарушения в действиях Линкер А.С., который подтверждается объективными данными и материалами дела.

Линкер А.С. в судебное заседание не явилась, о месте и времени рассмотрения дела была надлежаще уведомлена, ходатайство об отложении рассмотрении дела от нее не поступило. Уважительная причина неявки судом не установлена.

В соответствии с частью 2 ст.25.1 КоАП РФ дело может быть рассмотрено в отсутствие лица, в отношении которого ведется производство по делу, если имеются данные о надлежащем извещении лица о месте и времени рассмотрении дела и, если от лица не поступило ходатайство об отложении рассмотрения дела либо если такое ходатайство оставлено без удовлетворения. Указанных обстоятельств судом не установлено и мировой судья продолжил рассмотрение в отсутствие лица, в отношении которого ведется производство по делу.

Заслушав \*\*\*, изучив письменные материалы дела, мировой судья пришел к следующему.

Административной ответственности по ст.19.29 КоАП РФ подлежат лица за привлечение работодателем либо заказчиком работ (услуг) к трудовой деятельности на условиях трудового договора либо к выполнению работ или оказанию услуг на условиях гражданско-правового договора государственного или муниципального служащего, замещающего должность, включенную в перечень, установленный [нормативными правовыми актами](garantF1://98780.1), либо бывшего государственного или муниципального служащего, замещавшего такую должность, с нарушением требований, предусмотренных [Федеральным законом](garantF1://12064203.0) от 25 декабря 2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции».

В соответствии с ч.1 ст.12 Федерального закона от 25 декабря 2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции» гражданин, замещавший должность государственной или муниципальной службы, включенную в перечень, установленный [нормативными правовыми актами](garantF1://98780.1) Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с государственной или муниципальной службы имеет право замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работы (оказывать данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции государственного, муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного или муниципального служащего, с согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных или муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.

Согласно ч.4 указанной статьи работодатель при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), указанного в [части 1](#sub_1201) настоящей статьи, с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается [нормативными правовыми актами](garantF1://98780.1) Российской Федерации, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в [порядке](garantF1://99303.0), устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Аналогичные требования установлены и ст. 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 21.01.2015 №29 утверждены Правила сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Пунктами 1 и 2 Правил предусмотрено, что работодатель при заключении трудового договора с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение 2 лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы сообщает представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы о заключении такого договора в письменной форме. При этом в силу пункта 4 Правил установлено, что сообщение направляется представителю нанимателя (работодателю) гражданина по последнему месту его службы в 10-дневный срок со дня заключения трудового договора с гражданином.

Пунктом 3 Правил предусмотрено, что сообщение оформляется на бланке организации и подписывается ее руководителем или уполномоченным лицом, подписавшим трудовой договор со стороны работодателя, либо уполномоченным лицом, подписавшим гражданско-правовой договор. Подпись работодателя заверяется печатью организации (печатью кадровой службы).

# В судебном заседании установлено, что \*\*\* замещала должность ведущего специалиста-эксперта отдела материально-технического обеспечения \*\*\* (приказом №\*\*\* от 08.08.2023 и.о руководителя \*\*\* уволена со службы с 11.08.2023).

В соответствии с п.2 Указа Президента Российской Федерации от 18 мая 2009 года №557 «Об утверждении перечня должностей федеральной государственной службы, при назначении на которые граждане и при замещении которых федеральные государственные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, руководителям федеральных государственных органов до 01.09.2009 утвердить в соответствии с разделом III перечня должностей, утвержденного настоящим Указом, перечни конкретных должностей федеральной государственной службы в соответствующих федеральных государственных органах, при назначении на которые граждане и при замещении которых федеральные государственные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.

# Такой перечень на момент совершения административного правонарушения был утвержден приказом \*\*\* от 12.03.2013 №\*\*\* «Перечень должностей \*\*\*, при назначении на которые граждане и при замещении которых федеральные государственные гражданские служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, в который включена должность ведущего специалиста-эксперта отдела в территориальных органах Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по субъектам Российской Федерации».

Приказом №\*\*\* от 27.10.2023 \*\*\* принята на работу в МБУ «\*\*\*» с 27.10.2023 на основании трудового договора.

Таким образом, работодателю необходимо было в срок до 06.11.2023 (включительно) уведомить прежнего работодателя о заключении трудового договора с \*\*\*.

Однако уведомление от МБУ «\*\*\*» в адрес прежнего работодателя в установленный срок не направлено.

Согласно ст.2.4 КоАП РФ административной ответственности подлежит должностное лицо в случае совершения им административного правонарушения в связи с неисполнением либо ненадлежащим исполнением своих служебных обязанностей.

Таким образом, Линкер А.С., являясь должностным лицом – директором МБУ «\*\*\*», не направила в установленный законом срок сообщение о заключении такого договора в \*\*\* по последнему месту службы \*\*\*.

Оценив представленные доказательства всесторонне, полно, объективно, в их совокупности, в соответствии с требованиями [статьи 26.11](http://arbitr.garant.ru/#/document/12125267/entry/2611) КоАП РФ, мировой судья приходит к выводу о наличии события административного правонарушения, предусмотренного [статьёй 19.29](http://arbitr.garant.ru/#/document/12125267/entry/1929) КоАП РФ, и доказанности вины Линкер А.С. в ее совершении.

Вина Линкер А.С. в совершении вышеуказанных действий подтверждается исследованными судом материалами:

-постановлением о возбуждении дела об административном правонарушении от 25.03.2024;

-объяснениями Линкер А.С. от 25.03.2024;

-копией обращения и.о руководителя \*\*\* от 01.03.2024;

-копией должностной инструкции ведущего специалиста-эксперта отдела материально-технического обеспечения \*\*\*;

-копией приказа об увольнении \*\*\* №\*\*\* от 08.08.2023;

-копией уведомления о заключении трудового договора с бывшим государственным служащим \*\*\* в \*\*\* от 26.02.2024;

-копией приказа о назначении \*\*\* №\*\*\* от 05.10.2022 в \*\*\*;

-копией решения о проведении проверки №\*\*\* от 19.03.2024;

-копией Устава МБУ «\*\*\*»;

-копией приказа №\*\*\* от 27.10.2023 о принятии на работу \*\*\*.

-копией трудового договора №\*\*\* от 27.10.2023

-копией приказа о прекращении трудового договора с \*\*\* №\*\*\* от 01.03.2024;

-выпиской из ЕГРЮЛ в отношении МБУ «\*\*\*».

Действия Линкер А.С. мировой судья квалифицирует по ст.19.29 КоАП РФ - привлечение работодателем к трудовой деятельности на условиях трудового договора бывшего государственного служащего, замещавшего должность, включенную в перечень, установленный [нормативными правовыми актами](garantF1://98780.1), с нарушением требований, предусмотренных [Федеральным законом](garantF1://12064203.12) от 25 декабря 2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции».

При назначении наказания учитываются характер совершенного административного правонарушения, личность виновного лица, ее имущественное положение, обстоятельства, смягчающие административную ответственность, и обстоятельства, отягчающие административную ответственность.

Линкер А.С. впервые совершено правонарушение против порядка управления.

Смягчающими административную ответственность обстоятельствами являются признание вины, раскаяние в совершенном правонарушении. Обстоятельств, отягчающих административную ответственность, не установлено.

С учетом данных обстоятельств мировой судья считает возможным назначить Линкер А.С. наказание в виде штрафа в минимальном размере, предусмотренном санкцией ст.19.29 КоАП РФ.

На основании изложенного, руководствуясь ст.ст.29.9, 29.10 КоАП РФ, мировой судья,

ПОСТАНОВИЛ:

Признать должностное лицо – директора МБУ «\*\*\*» Линкер А.С. виновной в совершении административного правонарушения, предусмотренного ст.19.29 КоАП РФ, и назначить ему наказание в виде административного штрафа в размере 20000 (двадцать тысяч) рублей.

Постановление может быть обжаловано в Ханты-Мансийский районный суд путем подачи жалобы мировому судье в течение 10 суток со дня получения копии постановления.

Административный штраф, согласно ч.1 ст.32.2 КоАП РФ, должен быть уплачен лицом, привлеченным к административной ответственности, не позднее шестидесяти дней со дня вступления постановления о назначении наказания в законную силу либо со дня истечения срока отсрочки или срока рассрочки, предусмотренных [статьей 31.5](file:///G:\_Из%20папки%20Мои%20документы\judge_4\Лосев%20адм\02.09.13\02.09.13.%2020.25%20%20Пуц%20%20%20Г%20%20ПРОЕКТ.docx#sub_315) КоАП РФ.

При отсутствии документа, свидетельствующего об уплате административного штрафа, и информации об уплате административного штрафа в Государственной информационной системе о государственных и муниципальных платежах, по истечении срока, указанного в [части 1](file:///G:\_Из%20папки%20Мои%20документы\judge_4\Лосев%20адм\02.09.13\02.09.13.%2020.25%20%20Пуц%20%20%20Г%20%20ПРОЕКТ.docx#sub_32201) ст.32.2 КоАП РФ, судья, вынесший постановление, направляет в течение десяти суток постановление о наложении административного штрафа с отметкой о его неуплате судебному приставу-исполнителю для исполнения в порядке, предусмотренном [федеральным законодательством](garantF1://12056199.3).

Неуплата штрафа в установленный законом срок влечет ответственность, предусмотренную ч.1 ст.20.25 КоАП РФ.

Административный штраф подлежит уплате по следующим реквизитам:

Административный штраф подлежит уплате по реквизитам:

Получатель: УФК по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре

(Департамент административного обеспечения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, адрес: 628006, ХМАО-Югра, г.Ханты-Мансийск, ул.Мира,5, л/сч. 04872D08080)

Банк: РКЦ Ханты-Мансийск//УФК по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре г.Ханты-Мансийск

Номер счета: 03100643000000018700

Банковский счет: 40102810245370000007

БИК: 007162163 ОКТМО: 71871000 ИНН: 8601073664

КПП: 860101001 КБК – 720 1 16 01193 01 0029 140

УИН 0412365400765008752419120.

Мировой судья Е.В. Горленко